



Sistema di gestione certificato n° - The management system of Certificate N 2509_23_S

SCHMID TERMOSANITARI S.r.l.

con sede legale in - head office

Via della Prea, 2 – 38050 Calceranica al Lago (TN)

ed unità operativa (e) in - branch office(s)

Via della Prea, 2 – 38050 Calceranica al Lago (TN)

è stato giudicato conforme alla norma - has been considered compliant to the standard requirements of

ISO 45001:2018

per le seguenti attività

Installazione di impianti idrico-sanitari, termici e di condizionamento.

Settore/i IAF: 28,

for the following activities

Installation of plumbing, heating and conditioning systems.

IAF Sector: 28

DATA DI PRIMA EMISSIONE

1ST issue date

24-06-2019 (Other CAB)

26-06-2023 (AMTIVO Italia)

NUMERO E DATA DI MODIFICA

number & modification date

DATA DI SCADENZA

expiry date

26-06-2026

La validità del presente certificato è subordinata alla sorveglianza periodica almeno annuale, al riesame completo del sistema gestione aziendale con periodicità triennale, nonché al rispetto delle regole definite dal sistema di certificazione AMTIVO ITALIA S.r.l.

The validity of this certificate is subject to an annual surveillance and total review of the management system every three years.

The validity of this certificate is under the respect of the rules defined by the AMTIVO ITALIA S.r.l. certification system.

Mike Tims

CEO

Per informazioni puntuali ed aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione o nelle attività di cui al presente certificato, si prega di contattare il numero telefonico 02 45498783 o l'indirizzo e-mail certificazioni.amtivo@pec.it

For further and updated information about this certificate please contact +39 02 45498783 or the mail address certificazioni.amtivo@pec.it



MS 088 A
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

www.amtivo.it

Certificate Issued by Amtivo Italia SRL



SCHMID TERMOSANITARI S.R.L.

Via della Prea, 2 | 38050 Calceranica al Lago (TN)
tel. +39 0461 72 44 39
info@schmidtermosanitari.com
www.schmidtermosanitari.com

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La Nostra Organizzazione consapevole della centralità del tema della Salute e Sicurezza dei lavoratori nello svolgimento di tutte le attività di competenza, si impegna a perseguire obiettivi di continuo miglioramento in tale ambito.

A tal fine garantisce la disponibilità di adeguate risorse umane, strumentali ed economiche necessarie a tradurre questo impegno in un concreto obiettivo strategico, trasversale e aggiuntivo rispetto alle finalità generali dell'Organizzazione.

Con l'intento di rendere noto a tutto il personale e alle Parti Interessate l'obiettivo dichiarato, l'Azienda, nella figura della Direzione, approva ed emana il presente documento di Politica per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro con il quale si impegna a:

- rispettare la legislazione e tutti gli accordi nazionali applicabili in merito alla Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro nell'ambito di tutte le attività e tutti gli ambienti (sede aziendali e cantieri temporanei e mobili) dell'Organizzazione;
- implementare, attuare e mantenere attivo un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro conforme allo standard ISO 45001;
- progettare e implementare le attività e i processi produttivi con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali e salvaguardare Salute e Sicurezza dei Lavoratori, adottando a tal fine le migliori tecniche e tecnologie disponibili sul mercato;
- porre i lavoratori nelle migliori condizioni per svolgere in sicurezza i compiti assegnati anche attraverso la loro formazione, informazione e sensibilizzazione, con particolare riguardo per le problematiche dell'alcooldipendenza e dalla tossicodipendenza;
- instaurare e mantenere attivo un dialogo improntato alla collaborazione con tutte le Parti Interessate al fine di rendere trasparente la posizione dell'Azienda in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro;
- gestire in maniera specifica l'attività, che costituisce il cuore dei processi aziendali, svolta nell'ambito dei cantieri temporanei e mobili:
 - a. procedendo a un effettivo coordinamento con i diversi soggetti eventualmente operanti nei cantieri in cui svolge la propria attività l'Organizzazione;
 - b. avendo cura di predisporre misure di prevenzione e protezione specifiche per i diversi cantieri attivi;
 - c. prevedendo e attuando controlli sistematici, effettivi e sostanziali su organizzazione, attrezzature e risorse umane dei singoli cantieri;
 - d. definendo una procedura di controllo degli eventuali subappaltatori dell'Organizzazione al fine di garantire che anche questi ultimi rispettino gli obblighi normativi in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

CALCERANICA AL LAGO, 09.10.2019

La Direzione





SCHMID TERMOSANITARI S.R.L.

Via della Prea, 2 | 38050 Calceranica al Lago (TN)
tel. +39 0461 72 44 39
info@schmidtermosanitari.com
www.schmidtermosanitari.com

POLITICA CONTRO ALCOOL E TOSSICODIPENDENZE

La Nostra Organizzazione, nell'ambito del proprio impegno a promuovere e garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per il personale dell'organizzazione e per quello attivo per suo conto, anche grazie al coinvolgimento degli stessi, ritiene di importanza rilevante porre attenzione alle problematiche connesse all'eventuale assunzione e/o abuso di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope.

Per questo motivo l'azienda adotta la presente politica contro alcool e tossicodipendenze secondo la quale:

- è fatto divieto di introdurre, somministrare e assumere bevande alcoliche e sostanze stupefacenti e psicotrope;
- è necessario un impegno continuo di formazione e informazione in materia con il coinvolgimento di esperti relativamente agli effetti dell'assunzione di bevande alcoliche e di sostanze stupefacenti e psicotrope, anche saltuaria e in dosi ridotte nonché anteriormente alla prestazione lavorativa, con particolare attenzione alle alterazioni dell'equilibrio psicofisico, delle capacità di giudizio di eventuali situazioni di pericolo e delle reazioni a breve termine;
- è un dovere per l'azienda effettuare i controlli previsti dalla normativa vigente per le mansioni "safety sensitive" ed è un dovere/obbligo per i lavoratori che svolgono le mansioni suddette - individuate nel documento di valutazione dei rischi dell'organizzazione- sottoporsi ai controlli in questione che verranno eseguiti garantendo il rispetto della dignità dei lavoratori interessati e del loro diritto di riservatezza;
- i controlli verranno eseguiti utilizzando la migliore strumentazione attualmente disponibile e omologata e saranno possibili anche nei casi in cui esistano validi e giustificati motivi/indizi sufficienti per ipotizzare che un dipendente si trovi sotto l'influenza di bevande alcoliche o di sostanze stupefacenti e psicotrope o a seguito di un incidente, nel pieno rispetto della dignità e della privacy del lavoratore;
- intende promuovere la convinzione che la dipendenza da alcol e droga sia una condizione curabile, per esempio attraverso percorsi di recupero e riabilitazione;
- il personale che ritenga di essere dipendente alcool e/o sostanze stupefacenti è invitato a ricorrere a un consiglio medico, eventualmente del Medico Competente dell'azienda, e a seguire un trattamento terapeutico specifico e appropriato senza alcun indugio e, soprattutto, prima che la sua condizione possa influire negativamente sulle proprie capacità lavorative determinando un pericolo per la propria incolumità, quella dei colleghi o di terzi.

CALCERANICA AL LAGO, 09.10.2019

La Direzione

Schmid Andrea

